

## *Le Conseil d'administration a tenu une réunion le 18 avril 2024.*

### Résultats des activités 2023-2024

Le Conseil d'administration a passé en revue les états financiers pour la période se terminant le 29 février 2024. À ce jour cette année, l'Hôpital prévoit un surplus de 200 000 \$. Le fonds de roulement sera positif à la fin de l'année. L'activité de l'Hôpital concernant les patients hospitalisés devrait être inférieure de 10 000 à l'an dernier en raison de la diminution des durées de séjour. Pour ce qui est des interventions fondées sur la qualité, l'établissement a obtenu un volume supplémentaire de chirurgies de la hanche et du genou; on y a fait 350 arthroplasties du genou et 239 de la hanche durant l'année. Par conséquent, d'autres fonds ont été obtenus, mais les dépenses ont également augmenté en conséquence.

### Règlement sur le personnel professionnel nommé par le Conseil

Le Conseil d'administration a approuvé la version révisée du Règlement sur le personnel professionnel nommé par le Conseil. Il sera présenté lors de l'assemblée annuelle de l'association hospitalière pour confirmation.

### Équité, diversité et inclusion (EDI)

Au nom de l'HCC, le Conseil d'administration a approuvé l'engagement de l'équipe de direction à participer activement à la table d'échanges communautaire, ainsi qu'à adopter et à maintenir activement l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) et la lutte contre l'oppression dans tous les aspects de nos activités et interactions au sein de la communauté.

### Services diagnostiques

Le Conseil d'administration a été informé que l'HCC a toujours des difficultés par rapport à la stabilité du personnel des services d'imagerie par résonance magnétique (IRM) et de tomodensitométrie (TDM). Cela a des répercussions directes sur les temps d'attente pour ces interventions. Les temps d'attente pour les priorités P1, P2 et P3 respectent les cibles, mais ceux des priorités P4 (cas non urgents) dépassent la cible dans une proportion de 70 %.

Comme on l'a déjà indiqué, le facteur limitatif, c'est la dotation en personnel. Les efforts d'atténuation se poursuivent, tandis que l'on consacre beaucoup d'énergie à la rétention et au recrutement. L'administration a bon espoir qu'il sera possible d'améliorer la situation.

---

---

# Table d'intervention d'Akwesasne, Cornwall, Stormont, Dundas et Glengarry

La Table d'intervention d'Akwesasne, Cornwall, Stormont, Dundas et Glengarry (ACSDG) a été officiellement mise sur pied en mai 2017. Elle regroupe des travailleuses et travailleurs en service social formés pour collaborer dans le cadre d'un processus hebdomadaire de détection des risques, d'échange discipliné de renseignements et d'intervention rapide. L'accent y est mis sur l'accès aux services et à du soutien plus rapidement que les voies habituelles d'intervention d'urgence afin d'identifier et d'atténuer les élévations de risque avant qu'il n'y ait des préjudices. Cela peut toucher une seule personne aux prises avec une gamme de facteurs de risque, mais il peut aussi s'agir de ce qui vit toute une famille ou un groupe de gens.

La Table est formée d'un groupe de base d'organisations principales représentant les services sociaux, les services policiers, la justice, les services de santé et l'éducation. Elle fait appel à des organismes ad hoc au cas par cas afin qu'ils offrent un soutien additionnel aux organisations principales, quand il le faut.

L'HCC participe activement à cette démarche depuis qu'elle existe. Nous sommes fiers de notre participation et de l'effet collectif de la Table d'intervention pour les plus vulnérables.

## Hommages

Le Conseil a rendu hommage aux équipes et aux personnes suivantes.

Les organisatrices et organisateurs de la **remise de prix pour états de service** qui a eu lieu le 2 avril 2024.

**Judy Dancause** et les **membres du personnel** s'étant portés **volontaires** à l'occasion du superbe dîner-causerie du mercredi 17 avril 2024 pour souligner la contribution des nombreux bénévoles lors de la Semaine de l'action bénévole.

**Harry Thelusmon** des Services diagnostiques pour sa compassion et son professionnalisme en interagissant avec les patientes et les patients.

Les professionnelles et professionnels des **Services de laboratoire** pour leur contribution essentielle à la prestation de soins de santé à l'hôpital.

## Politiques

Le Conseil a approuvé la révision des politiques suivantes.

- IC 05-005 – Programme de prévention et de contrôle des infections
- IC 25-005 – Maladies transmissibles et à déclaration obligatoire
- PR 10-065 – Mesures d'adaptation à des fins d'accessibilité
- PR 10-070 – Lignes directrices concernant les visites aux patients : favoriser la présence des familles, des aidants naturels et d'autres partenaires de soins

## Mandats

Le Conseil a approuvé les modifications apportées aux mandats des comités suivants.

- Comité de prévention et de contrôle des infections
  - Comité sur la stérilisation du matériel médical
-